



รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ – มีนาคม ๒๕๖๒)

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ – มีนาคม ๒๕๖๒)

การเสริมสร้างความรู้และทัศนคติเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม | สถานะการดำเนินการ | | | รายละเอียดการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|-----|---|-----------------------|----------------------|--------------------|---|---|
| | | ยังไม่ถึงกำหนด/ยกเลิก | อยู่ระหว่างดำเนินการ | ดำเนินการแล้วเสร็จ | | |
| ๑ | โครงการสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงานบุคคล | | | ✓ | <p>๑. จัดกิจกรรม “การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างความเข้าใจระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง (Talent Management) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา” เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมหมายเลข ๒๗๐๒ ชั้น ๒๗ อาคารสุขประพฤติ โดยกลุ่มเป้าหมายได้เข้าร่วมจำนวน ๑๑๓ คน (เป้าหมาย ๑๒๔ คน) คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๑๓</p> <p>๒. จัดกิจกรรม “การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคู่มือผู้บังคับบัญชาในการดำเนินการด้านวินัยของผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชา” เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมหมายเลข ๒๗๐๒ อาคารสุขประพฤติ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม จำนวน ๘๓ คน (เป้าหมาย ๑๑๔ คน) คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๘๑</p> <p>ผลผลิต ร้อยละ ๘๑.๙๗ ของผู้เข้าร่วมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ ตลอดจนงานด้านการบริหารงานบุคคล ตามกฎหมายใหม่ (เป้าหมายร้อยละ ๘๐)</p> <p>ผลลัพธ์ อยู่ระหว่างการประเมิน ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายสามารถนำความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ ตลอดจนวิธีการบริหารงานบุคคล ตามกฎหมายใหม่ไปใช้ในการปฏิบัติงาน (เป้าหมายร้อยละ ๘๕)</p> | <p style="text-align: center;">สำนัก บริหารงานกลาง และ สำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> |

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม | สถานะการดำเนินการ | | | รายละเอียดการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|-----|--|-----------------------|----------------------|--------------------|---|--|
| | | ยังไม่ถึงกำหนด/ยกเลิก | อยู่ระหว่างดำเนินการ | ดำเนินการแล้วเสร็จ | | |
| ๒ | โครงการเสริมสร้างเทคนิคการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน | | | ✓ | <p>๑. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาแนวทางการจัดโครงการ และดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๒ ณ อาคารสุขประพฤติ</p> <p>๒. ดำเนินการจัดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพฯ เมื่อวันที่ ๒๕ - ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ อาคารสุขประพฤติ</p> <p>๓. ดำเนินการศึกษาดูงานเพื่อเสริมสร้างความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน (ภาคเช้า) และศูนย์ดำรงธรรม อ.บางใหญ่ จ.นนทบุรี (ภาคบ่าย)</p> <p>๔. ทดสอบความรู้ความเข้าใจกับกลุ่มเป้าหมายผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๓๗ คน เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒</p> <p>ผลผลิต ร้อยละ ๙๒.๕๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องที่ได้รับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การทำสอบความรู้ความเข้าใจที่กำหนด (เป้าหมายร้อยละ ๘๐)</p> <p>ผลลัพธ์ อยู่ระหว่างการประเมิน ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน (เป้าหมายร้อยละ ๘๐)</p> | <p>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>ร่วมกับสำนัก</p> <p>กรรมการ ๑ ๒ ๓</p> |
| ๓ | โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเงินการคลังรัฐสภา | | | ✓ | <p>จัดบรรยายและฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (workshop) เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมหมายเลข ๒๗๐๒ อาคารสุขประพฤติ โดยมีการบรรยายหัวข้อ “ความสำคัญของ พ.ร.บ. วินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการประยุกต์ใช้กับภารกิจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา” และอภิปรายและตอบข้อซักถาม</p> | <p>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>และสำนัก</p> <p>การคลังและงบประมาณ</p> |

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม | สถานะการดำเนินการ | | | รายละเอียดการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|-----|---|-----------------------|----------------------|--------------------|---|-------------------------|
| | | ยังไม่ถึงกำหนด/ยกเลิก | อยู่ระหว่างดำเนินการ | ดำเนินการแล้วเสร็จ | | |
| | | | | | <p>หัวข้อ “ระเบียบและหนังสือของกระทรวงการคลัง และหนังสือ คกก.คปง.รส. ที่เกี่ยวข้องกับการเดินทางไปราชการ การจัดสัมมนา”</p> <p>ผลผลิต ร้อยละ ๙๑.๑๒ ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบการเงินการคลังที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติราชการ (เป้าหมายร้อยละ ๘๕)</p> <p>ผลลัพธ์ อยู่ระหว่างการประเมิน ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมสามารถนำความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบการเงินการคลังที่เกี่ยวข้อง ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน (เป้าหมายร้อยละ ๘๐)</p> | |
| ๔ | โครงการพัฒนาบุคลากรตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา | | | ✓ | <p>ดำเนินการจัดหลักสูตรพัฒนาบุคลากรตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงานข้าหลวงแห่งชาติ และสำนักงานศาลปกครอง กรุงเทพมหานคร โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการที่จะเลื่อนระดับเป็นชำนาญการเข้าร่วม จำนวน ๓๘ คน</p> <p>ผลผลิต ร้อยละ ๘๔.๒๑ ของกลุ่มเป้าหมายได้เข้าร่วมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น (เป้าหมายร้อยละ ๘๐)</p> <p>ผลลัพธ์ อยู่ระหว่างการประเมิน ร้อยละของผู้เข้าร่วมนำความรู้ความเข้าใจไปปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ (เป้าหมายร้อยละ ๘๐)</p> | สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล |

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม | สถานะการดำเนินการ | | | รายละเอียดการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|-----|---|-----------------------|----------------------|--------------------|---|-------------------------|
| | | ยังไม่ถึงกำหนด/ยกเลิก | อยู่ระหว่างดำเนินการ | ดำเนินการแล้วเสร็จ | | |
| ๕ | โครงการ Digital Thinking : การช้ดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวม | | | √ | <p>ดำเนินการจัดฝึกอบรมหัวข้อ Digital Thinking : การช้ดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวม จำนวน ๓ รุ่น ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมหมายเลข ๒๗๐๒ ชั้น ๒๗ อาคารสุขประพฤติ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการประภทววิชาการที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่ง ผบ.กลุ่มงานเข้าร่วม จำนวน ๔๑๕ คน (เป้าหมาย ๔๓๐ คน)</p> <p>ผลผลิต ร้อยละ ๘๗.๔๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน (เป้าหมายร้อยละ ๘๐)</p> <p>ผลลัพธ์ อยู่ระหว่างการประเมิน ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วม ได้นำความรู้ไปใช้และปฏิบัติตนและสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากส่วนรวมได้ (เป้าหมายร้อยละ ๘๐)</p> | สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล |
| ๖ | โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปรามปรามการทุจริต - รับฟังบรรยายและศึกษาดูงาน ณ พิพิธภัณฑ์ด้านโกง สำนักงาน ป.ป.ช. - สัมมนาหัวข้อ “การตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินเจ้าหน้าที่ของรัฐ” | | √ | | <p>๑. ดำเนินการจัดกิจกรรมรับฟังบรรยายและศึกษาดูงาน ณ สำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๒๐ และ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ พิพิธภัณฑ์ด้านโกง สำนักงานคณะกรรมการ ป.ป.ช. เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร โดยมีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม จำนวน ๙๑ คน ซึ่งกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๙๖.๖๘</p> <p>๒. อยู่ระหว่างเตรียมการจัดสัมมนาหัวข้อ “การตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินเจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งคาดว่าจะดำเนินการในเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๒</p> <p>ผลผลิต อยู่ระหว่างการประเมิน ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโทษและภัยของการทุจริต (เป้าหมายร้อยละ ๘๐)</p> <p>ผลลัพธ์ อยู่ระหว่างการประเมิน ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ปฏิบัติตนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างซื่อสัตย์สุจริต (เป้าหมายร้อยละ ๘๐)</p> | สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล |

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม | สถานะการดำเนินการ | | | รายละเอียดการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|-----|--|-----------------------|----------------------|--------------------|---|--------------------------------|
| | | ยังไม่ถึงกำหนด/ยกเลิก | อยู่ระหว่างดำเนินการ | ดำเนินการแล้วเสร็จ | | |
| ๗ | <p>โครงการพัฒนาและปรับปรุงระบบกลไกในการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส</p> <p>- ประชุมชี้แจง/สัมมนาแผนปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>- สัมมนาชี้แจงประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> | | ✓ | | <p>อยู่ระหว่างเสนอขอปรับเปลี่ยนโครงการเนื่องจาก ก.ร. กำหนดให้มีการรับฟังความคิดเห็นก่อนที่จะมีการแก้ไขปรับปรุงประมวลจริยธรรมฯ ฉบับใหม่ ซึ่ง ก.ร. จะพิจารณา (ร่าง) ประมวลจริยธรรมฯ ต่อไป</p> | <p>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> |

การกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริตภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม | สถานะการดำเนินการ | | | รายละเอียดการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|-----|--|-----------------------|----------------------|--------------------|---|--|
| | | ยังไม่ถึงกำหนด/ยกเลิก | อยู่ระหว่างดำเนินการ | ดำเนินการแล้วเสร็จ | | |
| ๑ | กิจกรรมการจัดการระบบเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) - การเปิดเผยข้อมูล - การป้องกันการทุจริต | | √ | | ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ และจัดหมวดหมู่ของข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศในระบบอินเทอร์เน็ตของสำนักงานฯ ให้เป็นไปตามข้อกำหนดของเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) อย่างเหมาะสม | สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารร่วมกับสำนักนโยบายและแผนและสำนักที่เกี่ยวข้อง |
| ๒ | กิจกรรมการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง ด้านการจัดทาสถปัตยกรรมที่ซับซ้อนและการบริหารจัดการเบี่ยประชุม - ป้องกันการทุจริตจากผลประโยชน์ที่ซับซ้อนด้านการจัดซื้อจัดจ้าง - การจัดทำระบบ IT รองรับการเบิกจ่ายเบี่ยประชุม คณะกรรมการธิการ | | √ | | ๑. ป้องกันการทุจริตจากผลประโยชน์ที่ซับซ้อนด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ๑.๑ การรับรองตนเองด้านคุณสมบัติของผู้เสนองาน ดำเนินการ ดังนี้ - ตรวจสอบผู้ไม่มีผลประโยชน์ร่วมกันระหว่างผู้เสนองานกับคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง และผู้รับผิดชอบโครงการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และหนังสือรับรองตนเองของคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและผู้รับผิดชอบโครงการของสำนักงานฯ โดยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) - จัดทำรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมป้องกันการทุจริตจากผลประโยชน์ที่ซับซ้อนด้านการจัดซื้อจัดจ้าง | สำนักการคลังและงบประมาณ |

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม | สถานะการดำเนินการ | | | รายละเอียดการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|-----|---|-----------------------|----------------------|--------------------|--|--------------------|
| | | ยังไม่ถึงกำหนด/ยกเลิก | อยู่ระหว่างดำเนินการ | ดำเนินการแล้วเสร็จ | | |
| | | | | | <p>๑.๒ ช่องทางและแนวทางแจ้งเบาะแสการทุจริตด้านจัดซื้อจัดจ้างดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประเมินผลช่องทางการแจ้งข้อมูลเบาะแสการทุจริตด้านการจัดซื้อจัดจ้าง - รายงานผลการประเมินผลช่องทางการส่งข้อมูลเบาะแสการทุจริตด้านการจัดซื้อจัดจ้าง <p>๒. การจัดทำระบบ IT รองรับการเบิกจ่ายเบี้ยประชุมคณะกรรมการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - การทดลองใช้งานระบบจ่ายเบี้ยประชุมคณะกรรมการ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้มีการแจ้งเวียนให้เริ่มใช้งานทดลองระบบจ่ายเบี้ยประชุมคณะกรรมการ - การนำระบบจ่ายเบี้ยประชุมคณะกรรมการใช้งานในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีการดำเนินการจัดเตรียมความพร้อมสำหรับระบบจ่ายเบี้ยประชุมผ่านระบบ e-payment ให้กับสมาชิกวุฒิสภาชุดใหม่ | |
| ๓ | กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงาน โดยผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ เพื่อให้เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงานมาตรฐานกระบวนการบริการข้อมูลข่าวสาร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา | | | ✓ | <p>๑. ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางอินเทอร์เน็ต</p> <p>๒. จัดวางข้อมูลไว้ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารสำนักงานฯ ตามมาตรา ๗ และมาตรา ๙</p> <p>๓. มีการให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ผู้ร้องขอที่มีคำขอเป็นหนังสือ ตามมาตรา ๑๑ และมีการส่งเรื่องให้คณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการฯ พิจารณาวินิจฉัย และจัดทำรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้ขอรับบริการเสนอผู้บังคับบัญชาเป็นรายไตรมาส</p> | สำนักบริหารงานกลาง |

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม | สถานะการดำเนินการ | | | รายละเอียดการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|-----|---|-----------------------|----------------------|--------------------|---|-------------------------|
| | | ยังไม่ถึงกำหนด/ยกเลิก | อยู่ระหว่างดำเนินการ | ดำเนินการแล้วเสร็จ | | |
| | | | | | <p>๔. มีการให้บริการข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางต่าง ๆ คือ ยื่นคำขอด้วยตนเอง ยื่นคำขอทางไปรษณีย์ ยื่นคำขอทางเว็บไซต์ ยื่นคำขอทางเครื่องโทรสาร และยื่นคำขอทางเครื่องโทรศัพท์</p> <p>ผลผลิต อยู่ระหว่างการประเมิน สรุปผลความก้าวหน้าการดำเนินการกิจกรรม (เป้าหมายอย่างน้อย ๑ ฉบับ)</p> <p>ผลลัพธ์ อยู่ระหว่างการประเมิน รายงานผลการดำเนินการกิจกรรมเสนอเลขาธิการวุฒิสภา (เป้าหมาย ๑ ฉบับ)</p> | |
| ๔ | กิจกรรมการจัดทำรายงานการศึกษาและวิเคราะห์แนวทาง การพัฒนาการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งระบบกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินการด้านคุณธรรมและจริยธรรม | | √ | | อยู่ระหว่างการศึกษาและรวบรวมข้อมูลในการจัดกิจกรรมการจัดทำรายงานการศึกษาและวิเคราะห์แนวทาง การพัฒนาการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งระบบกำกับติดตาม และประเมินผลการดำเนินการด้านคุณธรรมและจริยธรรม | สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล |
| ๕ | โครงการเสริมสร้างปฎิญาความดีของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา - ประชุมยกร่างปฎิญาความดีของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา - สัมมนาปฎิญาความดีของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา | | √ | | อยู่ระหว่างการเตรียมความพร้อมในการยกร่างปฎิญาความดีของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งคาดว่าจะจัดในเดือน มิถุนายน ๒๕๖๒ | สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล |

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม | สถานะการดำเนินการ | | | รายละเอียดการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|-----|---|-----------------------|----------------------|--------------------|--|-------------------------|
| | | ยังไม่ถึงกำหนด/ยกเลิก | อยู่ระหว่างดำเนินการ | ดำเนินการแล้วเสร็จ | | |
| ๖ | โครงการคัดเลือกและเชิดชูเกียรติการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา - คัดเลือกผู้ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา - คัดเลือกหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น - วันแห่งคุณธรรม | | ✓ | | ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมในการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น สำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๒. จัดประชุมคณะกรรมการฯ เตรียมความพร้อม เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ อาคารสุขประพฤติ | สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล |
| ๗ | โครงการ Strong Model จิตพอเพียงต้านทุจริต | | | ✓ | ดำเนินการจัดโครงการ Strong Model จิตพอเพียงต้านทุจริต เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมนนทบุรี ๑ อาคาร ๔ ชั้น ๓ สำนักงาน ป.ป.ช. ในรูปแบบสัมมนาเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ บทบาทหน้าที่ของผู้ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ และหัวข้อ Just Do It : การลงมือทำ Strong Storage Storngest ตามพันธสัญญา ผลผลิต แผนปฏิบัติการสร้างสำนักพอเพียงต้านทุจริต จำนวน ๑ ฉบับ (เป้าหมาย ๑ ฉบับ) ผลลัพธ์ อยู่ระหว่างการประเมิน ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการสร้างสำนักพอเพียงต้านทุจริต (เป้าหมายร้อยละ ๘๐) | สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล |

**สรุปค่าคะแนนการประเมิน
ความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายของโครงการที่กำหนดไว้
ตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ – มีนาคม ๒๕๖๒)**

| ประเด็น/ แนวทาง | ชื่อโครงการ | ความสำเร็จ กิจกรรม (ก) | ความสำเร็จ ของผลผลิต (ข) | ความสำเร็จ ของผลลัพธ์ (ค) | รวม [(ก × ๐.๕๐) + (ข × ๐.๒๕) + (ค × ๐.๒๕)] | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|--|---------------------------------|---|---|
| | | น้ำหนัก ๐.๕๐ | น้ำหนัก ๐.๒๕ | น้ำหนัก ๐.๒๕ | น้ำหนัก ๑.๐๐ | |
| การเสริมสร้าง ความรู้และ ทัศนคติ เกี่ยวกับการ ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต | ๑. โครงการสร้างความเข้มแข็ง ในการบริหารงานบุคคล | ๑๐๐ % | ๑๐๐ % | n/a | ๗๕ % | สำนักบริหารงานกลาง และ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล |
| | ๒. โครงการเสริมสร้างเทคนิค การจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน | ๑๐๐ % | ๑๐๐ % | n/a | ๗๕ % | สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกับ สำนักการรมการ ๑ ,๒ ,๓ |
| | ๓. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการเงินการคลังรัฐสภา | ๑๐๐ % | ๑๐๐ % | n/a | ๗๕ % | สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ สำนักการคลังและ งบประมาณ |
| | ๔. โครงการพัฒนาบุคลากร ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา | ๑๐๐ % | ๑๐๐ % | n/a | ๗๕ % | สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล |
| | ๕. โครงการ Digital Thinking : การขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตัว กับส่วนรวม | ๑๐๐ % | ๑๐๐ % | n/a | ๗๕ % | สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล |
| | ๖. โครงการเรียนรู้กระบวนการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ - รับฟังบรรยายและศึกษาดูงาน ณ พิพิธภัณฑ์ด้านโกง สำนักงาน ป.ป.ช. - สัมมนาหัวข้อ “การตรวจสอบ ทรัพย์สินและหนี้สินเจ้าหน้าที่ ของรัฐ” | ๕๐ % (อยู่ระหว่าง ดำเนินการ ๑ กิจกรรม) | ๕๐ % (เป้า = ๒ กิจกรรม ผล = ๑ กิจกรรม) | n/a | ๓๘ % | สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล |
| | ๗. โครงการพัฒนาและปรับปรุง ระบบกลไกในการขับเคลื่อนประมวล จริยธรรมและความโปร่งใส - ประชุมชี้แจง/สัมมนาแผน ปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุน | n/a | n/a | n/a | n/a | สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล |

| ประเด็น/ แนวทาง | ชื่อโครงการ | ความสำเร็จ กิจกรรม (ก) | ความสำเร็จ ของผลผลิต (ข) | ความสำเร็จ ของผลลัพธ์ (ค) | รวม [(ก×๐.๕๐) + (ข×๐.๒๕) + (ค×๐.๒๕)] | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|---|--|
| | | น้ำหนัก ๐.๕๐ | น้ำหนัก ๐.๒๕ | น้ำหนัก ๐.๒๕ | น้ำหนัก ๑.๐๐ | |
| | การดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - สัมมนาชี้แจงประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา | | | | | |
| การกำหนด มาตรการใน การป้องกัน การทุจริต ภายใน สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา | ๘. กิจกรรมการจัดการระบบเผยแพร่ ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) - การเปิดเผยข้อมูล - การป้องกันการทุจริต | n/a | n/a | n/a | n/a | สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร ร่วมกับ สำนักนโยบายและแผน และ สำนักที่เกี่ยวข้อง |
| | ๙. กิจกรรมการดำเนินการตามแผน บริหารความเสี่ยง ด้านการจัดการ ผลประโยชน์ทับซ้อนและ การบริหารจัดการเบียดประชุม - ป้องกันการทุจริตจากผลประโยชน์ ทับซ้อนด้าน การจัดซื้อจัดจ้าง - การจัดทำระบบ IT รองรับ การเบิกจ่ายเบียดประชุม คณะกรรมการ | n/a | n/a | n/a | n/a | สำนักการคลังและ งบประมาณ |
| | ๑๐. กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสารผ่านระบบสารสนเทศของ หน่วยงาน โดยผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ เพื่อให้เป็นไป ตามคู่มือการปฏิบัติงานมาตรฐาน กระบวนการบริการข้อมูลข่าวสาร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา | ๑๐๐ % | n/a | n/a | ๕๐ % | สำนักบริหารงานกลาง |
| | ๑๑. กิจกรรมการจัดทำรายงาน การศึกษาและวิเคราะห์แนวทาง การ พัฒนาการดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งระบบ กำกับติดตาม และประเมินผลการ ดำเนินการด้านคุณธรรมและ จริยธรรม | n/a | n/a | n/a | n/a | สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล |

| ประเด็น/ แนวทาง | ชื่อโครงการ | ความสำเร็จ กิจกรรม (ก) | ความสำเร็จ ของผลผลิต (ข) | ความสำเร็จ ของผลลัพธ์ (ค) | รวม [(ก×๐.๕๐) + (ข×๐.๒๕) + (ค×๐.๒๕)] | ผู้รับผิดชอบ |
|---------------------|---|------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|---|-------------------------|
| | | น้ำหนัก ๐.๕๐ | น้ำหนัก ๐.๒๕ | น้ำหนัก ๐.๒๕ | น้ำหนัก ๑.๐๐ | |
| | ๑๒. โครงการเสริมสร้างปฎิญา ความดีของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา - ประชุมยกร่างปฎิญาความดีของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา - สัมมนาปฎิญาความดีของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา | n/a | n/a | n/a | n/a | สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล |
| | ๑๓. โครงการคัดเลือกและเชิดชู เกียรติการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา - คัดเลือกผู้ยึดมั่นและปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา - คัดเลือกหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น - วันแห่งคุณธรรม | n/a | n/a | n/a | n/a | สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล |
| | ๑๔. โครงการ Strong Model จิตพอเพียงต้านทุจริต | ๑๐๐ % | ๑๐๐ % | n/a | ๗๕ % | สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล |
| เฉลี่ยร้อยละ | | | | | ๓๘.๔๓ % | |

หมายเหตุ : ๑. n/a หมายถึง ยังไม่สามารถแสดงผลหรือประเมินผลได้ เนื่องจากอยู่ระหว่างการดำเนินการ
๒. การประเมินความสำเร็จ พิจารณาความก้าวหน้าในการดำเนินงานหรือการบรรลุเป้าหมายของ
โครงการ/กิจกรรมที่กำหนดในแผน โดยจะประเมินผลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

| ระดับ คะแนน | เกณฑ์การให้คะแนน |
|----------------|---|
| ๑ | โครงการบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการฯ แล้วเสร็จ คิดเป็นร้อยละ ๖๕ |
| ๒ | โครงการบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการฯ แล้วเสร็จ คิดเป็นร้อยละ ๗๐ |
| ๓ | โครงการบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการฯ แล้วเสร็จ คิดเป็นร้อยละ ๗๕ |
| ๔ | โครงการบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการฯ แล้วเสร็จ คิดเป็นร้อยละ ๘๐ |
| ๕ | โครงการบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการฯ แล้วเสร็จ คิดเป็นร้อยละ ๘๕ |