



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

SENATE ANTI CORRUPTION



คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

คำนำ

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ได้กำหนดแนวทางในการเสริมสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตของประเทศไทย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในฐานะหน่วยงานของรัฐ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน ทั้งนี้ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ คำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) แผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ตลอดจนมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และแนวทางการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้การขับเคลื่อนมีทิศทางเดียวกับเป้าหมายของประเทศไทย

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้กำหนดแนวทางสำหรับการดำเนินการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็น ๒ แนวทาง คือ การเสริมสร้างความรู้ และทัศนคติเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริตภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีเป้าหมายในการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันให้กับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรต่อต้านการทุจริตที่จะไม่ยอมรับ ไม่ยอมทน และไม่นิ่งเฉยต่อการทุจริต อีกต่อไป

คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๑
หลักการและเหตุผล	๑
แนวทางในการจัดทำแผน	๑
บทวิเคราะห์	๓
๑. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)	๔
๒. แผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)	๕
๓. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๗
๔. ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๘
วัตถุประสงค์	๑๑
โครงการ/กิจกรรม	๑๒
การเสริมสร้างความรู้และทัศนคติเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑๒
การกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริตภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๑๕
แบบฟอร์มการรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๒๑

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ได้กำหนดพันธกิจ “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล” โดยมุ่งเน้นในการสร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันการทุจริตเป็นหลัก โดยทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต และมีการสร้างกลไกในการตรวจสอบการทุจริตของแต่ละภาคส่วนด้วย

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในฐานะหน่วยงานของรัฐจึงถือเป็นภารกิจสำคัญประการหนึ่งที่ต้องมีส่วนร่วมในการดำเนินการดังกล่าว เพื่อขับเคลื่อนกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ประสบผลสำเร็จ สร้างบุคลากรที่มีทัศนคติ ไม่ยอม ไม่ทน และไม่นิ่งเฉย ต่อการทุจริตในทุกรูปแบบ ทั้งนี้ การดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จดังกล่าวจำเป็นต้องมีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่กำหนด โครงการ/กิจกรรม เป้าหมาย ความสำเร็จ สำหรับเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การบริหารจัดการองค์กรที่ดีและมีประสิทธิภาพ โดยมุ่งหมายเพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งของสังคมที่ไม่ยอมทนต่อการทุจริต และเป็นประเทศไทยใสสะอาดในที่สุด

แนวทางในการจัดทำแผน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และมีการดำเนินการโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว นอกจากนี้ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภายังได้เข้าร่วมรับการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ และผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ถือเป็นข้อมูลสำคัญที่จะได้

นำมาวิเคราะห์ และใช้เป็นข้อมูลประกอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมชอบและส่งเสริมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้แผนปฏิบัติการดังกล่าว มีความครอบคลุมและมีประสิทธิภาพสามารถก่อให้เกิดผลสำเร็จที่คาดหวังไว้ตามวัตถุประสงค์ของแผนต่อไป โดยสามารถสรุปกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑เป็นแผนภาพดังนี้



แผนภาพแสดงกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

บทวิเคราะห์

การดำเนินการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จำเป็นจะต้องศึกษาเกี่ยวกับ ยุทธศาสตร์ แผน และข้อมูลผลการดำเนินการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) แผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและผลการดำเนินการต่างๆ เพื่อให้เกิดความเข้าใจอันจะนำไปสู่การกำหนดเป้าหมายที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจะต้องดำเนินการเพื่อเสริมสร้างหรือพัฒนาให้บรรลุผลสำเร็จสอดคล้องกับแนวทางและวิสัยทัศน์ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ที่ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต”

ดังนั้น จึงแบ่งการศึกษาวិเคราะห์ เป็น ๔ ด้าน ดังนี้

๑. การศึกษาวิเคราะห์ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)
๒. การศึกษาวิเคราะห์ แผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)
๓. การศึกษาแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
๔. การศึกษาผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยการศึกษาวิเคราะห์ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) จะใช้กำหนดวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพจน์มิชอบและส่งเสริมจริยธรรม สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สำหรับการศึกษาวิเคราะห์ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพจน์มิชอบและส่งเสริมจริยธรรม สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ และผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อเป็นข้อมูลในการพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพจน์มิชอบและส่งเสริมจริยธรรม สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้มีความครอบคลุมครบถ้วน และเสริมสร้างประสิทธิภาพของกระบวนการดำเนินงาน ทั้งนี้ ผลการศึกษาวิเคราะห์ในแต่ละด้านมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) มีการกำหนดวิสัยทัศน์ "ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)" ซึ่งมุ่งเน้นให้มีการป้องกันการทุจริตจากทุกภาคส่วนของประเทศ และทำให้ปลอดการทุจริต โดยเฉพาะในการกำหนดพันธกิจ “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล” ซึ่งแสดงให้เห็นว่า การปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) จะต้องดำเนินการในการสร้างเสริมบุคลากรให้มีทัศนคติเกี่ยวกับการไม่ยอมรับการทุจริตและแสดงออกเป็นพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต จนเป็นค่านิยมร่วมกันของบุคลากรในองค์กรและกลายเป็นวัฒนธรรมในที่สุด รวมทั้ง ต้องมีการปรับปรุงกระบวนการร้องเรียน ตรวจสอบ เกี่ยวกับการทุจริตทั้งในเชิงป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต และเชิงปราบปรามลงโทษผู้ทุจริต ทั้งนี้ได้กำหนด ประเด็นยุทธศาสตร์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไว้ทั้งสิ้น ๖ ประเด็นยุทธศาสตร์ คือ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยให้แยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม สร้างกระบวนการกล่อมเกลางานสังคมเพื่อต้านการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและเสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต โดยพัฒนากลไกการกำหนดให้นักการเมืองแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และกำกับติดตามจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐทุกระดับตามมาตรฐานจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย โดยวางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล ในทุกขั้นตอน และมีการตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก โดยเสริมสร้างกระบวนการป้องกันการทุจริต พัฒนารูปแบบการสื่อสารเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และสร้างองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ด้านการป้องกันการทุจริตให้กับบุคลากร

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต โดยปรับปรุงกระบวนการต่างๆที่เกี่ยวข้อง ทั้งในเรื่องการรับเรื่องร้องเรียน การตรวจสอบการทุจริต การตรากฎหมาย

และการบังคับใช้กฎหมาย การบูรณาการการข่าว การคุ้มครองพยาน และพัฒนาสมรรถนะและประสิทธิภาพในการดำเนินคดีทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index :CPI) ของประเทศไทย โดยศึกษาและกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index :CPI) ของประเทศไทย และบูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index :CPI) ของประเทศไทย

๒.แผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) กำหนดวิสัยทัศน์ "องค์กรที่เป็นเลิศในการส่งเสริม สนับสนุนงานฝ่ายนิติบัญญัติ" และกำหนดพันธกิจ "ส่งเสริมและสนับสนุนงานฝ่ายนิติบัญญัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย" ซึ่งแสดงให้เห็นว่าสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามุ่งเน้นในการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามกฎหมาย กฎระเบียบ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งมีประเด็นยุทธศาสตร์ต่าง ๆ จำนวน ๖ ประเด็น ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การบริหารจัดการองค์กรที่ดีและมีประสิทธิภาพ โดยมีเป้าประสงค์ "มีการบริหารจัดการองค์กรที่ดีและมีประสิทธิภาพ" และกำหนดกลยุทธ์ ๔ กลยุทธ์ คือ

- ๑.๑ พัฒนาระบบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๑.๒ พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ
- ๑.๓ พัฒนาระบบการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ
- ๑.๔ พัฒนาระบบการติดตามและประเมินผล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาความเป็นเลิศด้านกฎหมายและวิชาการ โดยมีเป้าประสงค์ ๒ เป้าประสงค์ คือ "มีนักกฎหมายนิติบัญญัติที่มีความรู้ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญ เฉพาะด้าน" และ "มีองค์ความรู้ในงานด้านกฎหมาย วิชาการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของฝ่ายนิติบัญญัติ" และกำหนดกลยุทธ์ ๕ กลยุทธ์ คือ

๒.๑ พัฒนานักกฎหมายนิติบัญญัติให้มีองค์ความรู้ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญ

๒.๒ พัฒนานักกฎหมายนิติบัญญัติให้มีความสามารถในการเปรียบเทียบกฎหมายของประเทศไทยและต่างประเทศ

๒.๓ พัฒนาบุคลากร (นิติกร/วิทยากร) ให้มีขีดความสามารถตรวจสอบความถูกต้องของรูปแบบเนื้อหา และความเชื่อมโยงของกฎหมาย

๒.๔ พัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนในกระบวนการนิติบัญญัติของวุฒิสภาให้มีประสิทธิภาพ

๒.๕ ส่งเสริมและพัฒนางานด้านกฎหมาย และวิชาการเพื่อตอบสนองการดำเนินการของสมาชิกวุฒิสภา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารให้ก้าวหน้าและทันสมัยโดยมีเป้าประสงค์"สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ก้าวหน้าทันสมัย และครอบคลุมภารกิจของวุฒิสภา" และกำหนดกลยุทธ์๓ กลยุทธ์ คือ

๓.๑ พัฒนาระบบและบำรุงรักษาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อสนับสนุน ภารกิจของวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้มีประสิทธิภาพ

๓.๒ บูรณาการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อสนับสนุนภารกิจของวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๓.๓ การพัฒนานวัตกรรม เพื่อเพิ่มศักยภาพด้านการใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การประชาสัมพันธ์และการสร้างภาพลักษณ์องค์กร โดยมีเป้าประสงค์"ประชาชนและกลุ่มเป้าหมายมีการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของวุฒิสภา/สภานิติบัญญัติแห่งชาติ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา"และกำหนดกลยุทธ์๓ กลยุทธ์ คือ

๔.๑ การบริหารจัดการข้อมูล เพื่อการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

๔.๒ การสร้างการรับรู้ และเข้าใจเกี่ยวกับวุฒิสภา/สภานิติบัญญัติแห่งชาติผ่านช่องทางสื่อ

๔.๓ การสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสื่อมวลชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความเป็นเลิศโดยมีเป้าประสงค์"บุคลากรมีศักยภาพในการสนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติ และสามารถตอบสนองความต้องการของวุฒิสภา/สภานิติบัญญัติแห่งชาติ" และกำหนดกลยุทธ์๔ กลยุทธ์ คือ

๕.๑ พัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตามที่องค์กรคาดหวังอย่างเป็นระบบและหลากหลาย

๕.๒ สร้างเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร

๕.๓ สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรและการบรรลุเป้าหมายขององค์กร

๕.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนคุณธรรมและความโปร่งใส

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาเครือข่ายและความร่วมมือทั้งในและต่างประเทศ โดยมีเป้าประสงค์"สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีการพัฒนาเครือข่ายด้านนิติบัญญัติกับหน่วยงานภายในและต่างประเทศ" และกำหนดกลยุทธ์๒ กลยุทธ์ คือ

๖.๑ พัฒนาและขยายเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายในประเทศ

๖.๒ พัฒนาและขยายเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานต่างประเทศ

จากประเด็นยุทธศาสตร์ทั้ง ๖ ประเด็น จะพบว่าสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การบริหารจัดการองค์กรที่ดีและมีประสิทธิภาพ ซึ่งทุกกลยุทธ์มุ่งเน้นการพัฒนาระบบงานตามหลักธรรมาภิบาล ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาความเป็นเลิศด้านกฎหมายและวิชาการ กลยุทธ์ที่ ๒.๔ พัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนในกระบวนการนิติบัญญัติของวุฒิสภาให้มีประสิทธิภาพ ซึ่งทั้ง ๒ ประเด็นยุทธศาสตร์สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ในยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต นอกจากนี้ ยังกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความเป็นเลิศโดยกำหนดกลยุทธ์ในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรและส่งเสริมสนับสนุนคุณธรรมและความโปร่งใส สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ด้วย

๓. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งได้กำหนดมาตรการในการดำเนินการ ทั้งสิ้น ๑๐ มาตรการ ๒๔ โครงการ/กิจกรรม ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีการกำหนดตัวชี้วัดเป้าหมายในเชิงปริมาณ ซึ่งแสดงถึงจำนวนของการจัดโครงการกิจกรรมเป็นหลัก ซึ่งถึงแม้ว่าจะดำเนินการตามแผนปฏิบัติการดังกล่าวได้ ครบถ้วนก็ไม่สามารถสะท้อนให้เห็นถึงความสำเร็จหรือพัฒนาการของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้ง ไม่แสดงให้เห็นพฤติกรรมของกลุ่มเป้าหมาย และวัฒนธรรมองค์กรว่ามีการเปลี่ยนแปลงอย่างไร อีกทั้ง โครงการ/กิจกรรมต่างๆ ที่กำหนดไว้ มีขนาดของโครงการ/กิจกรรมที่เล็กจนไม่อาจขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้เกิดภาพลักษณ์ความเป็นองค์กรปลอดการทุจริตได้อย่างชัดเจนด้วย

๔. ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (รายดัชนี) ซึ่งประเมินผล ๕ ดัชนี คือ ดัชนีความโปร่งใส ดัชนีความพร้อมรับผิด ดัชนีความปลอดภัยจากทุจริตในการปฏิบัติงาน ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ทั้งนี้ ในภาพรวมสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานที่ ๘๒.๗๐ คะแนน โดยมีรายละเอียด คะแนน ดังนี้

ลำดับ	ดัชนี/ตัวชี้วัดย่อยในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)	EBIT	IIT	EIT	คะแนนที่ได้ (๑๐๐)
๑	ความโปร่งใส	๒๖				๘๙.๘๖
	๑.๑ การให้เปิดเผยและเข้าถึงข้อมูล					๘๖.๓๐
	๑.๑.๑ การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง		๘๐.๐๐	-	-	๘๐.๐๐
	๑.๑.๒ การให้เปิดเผยและเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงาน		๑๐๐.๐๐	-	๙๐.๓๗	๙๖.๗๙
	๑.๒ การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย					๙๕.๕๖
	๑.๒.๑ การมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน		๑๐๐.๐๐	-	๘๒.๙๔	๙๓.๑๘
	๑.๒.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน		๑๐๐.๐๐	-	๘๙.๗๕	๙๗.๙๕
๒	ความพร้อมรับผิด	๑๘				๘๘.๙๗
	๒.๑ ความพร้อมรับผิด					๘๒.๒๑
	๒.๑.๑ ความพร้อมรับผิดในการปฏิบัติงาน		-	๗๗.๐๗	๘๙.๙๖	๘๓.๕๑
	๒.๑.๒ ความพร้อมรับผิดในการบริหารงาน		-	๖๕.๓๔	๘๖.๐๘	๗๕.๗๑

ลำดับ	ดัชนี/ตัวชี้วัดย่อยในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)	EBIT	IIT	EIT	คะแนนที่ได้ (๑๐๐)
	๒.๒ เจตจำนงสุจริต เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน		๑๐๐.๐๐	๗๑.๐๗	๙๕.๗๐	๙๕.๒๒ ๙๕.๒๒
๓	ความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน	๒๒				๘๙.๗๓
	๓.๑ การถูกชี้มูลความผิดเรื่องชี้มูลความผิด		๑๐๐.๐๐	-	-	๑๐๐.๐๐ ๑๐๐.๐๐
	๓.๒ การทุจริตต่อหน้าที่ ๓.๒.๑ การรับสินบน ๓.๒.๒ การใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์		- - -	๘๑.๖๓ ๗๘.๐๑	๙๙.๓๙ ๙๘.๘๑	๙๑.๓๙ ๙๒.๒๙ ๙๐.๔๙
	๓.๓ ความปลอดภัยจากการทุจริตเชิงนโยบาย ความปลอดภัยจากการทุจริตเชิงนโยบาย		- -	๗๒.๔๙	๙๓.๕๑	๘๓.๐๐ ๘๓.๐๐
๔	วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร	๑๖				๖๙.๑๒
	๔.๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน ๔.๑.๑ การสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต ๔.๑.๒ การไม่ทนต่อการทุจริต		- - -	๖๕.๙๐ ๗๘.๗๗	-	๖๙.๐๐ ๖๕.๙๐ ๗๘.๗๗
	๔.๑.๓ การอายและเกรงกลัวที่จะทุจริต		-	๖๕.๖๗	-	๖๕.๖๗
	๔.๒ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน		๗๕.๐๐	๖๔.๘๗	-	๗๑.๖๒ ๗๑.๖๒

ลำดับ	ดัชนี/ตัวชี้วัดย่อยในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)	EBIT	IIT	EIT	คะแนนที่ได้ (๑๐๐)
	๔.๓ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน ๔.๓.๑ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔.๓.๒ การตรวจสอบและถ่วงดุลภายในหน่วยงาน		๕๐.๐๐ ๑๐๐.๐๐	๖๓.๖๓ ๕๕.๕๙	- -	๖๗.๓๑ ๕๖.๘๒ ๗๗.๘๐
๕	คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน	๑๘				๖๙.๕๔
	๕.๑ มาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติงาน ๕.๑.๑ มาตรฐานการปฏิบัติงาน ๕.๑.๒ ความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน		๕๐.๐๐ ๑๐๐.๐๐	- -	๙๔.๘๘ ๙๔.๘๗	๘๑.๖๓ ๖๔.๙๖ ๙๘.๖๙
	๕.๒ คุณธรรมในการบริหารงาน ๕.๒.๑ การบริหารงานบุคคล ๕.๒.๒ การบริหารงบประมาณ ๕.๒.๓ คุณธรรมในการมอบหมายงาน ๕.๒.๔ การบริหารสภาพแวดล้อมในการทำงาน		- - - -	๕๒.๐๔ ๗๐.๕๑ ๖๓.๘๘ ๖๓.๕๕	- - - -	๖๒.๒๘ ๕๒.๐๔ ๗๐.๕๑ ๖๓.๘๘ ๖๓.๕๕
	คะแนนรายแบบสำรวจ (๑๐๐)		๘๘.๖๔	๖๘.๓๖	๙๒.๗๐	
	คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน		๘๒.๗๐			

จากคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้รับการประเมินจะพบว่า สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีคะแนนในส่วนของแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) น้อย โดยมีคะแนนในส่วนนี้เพียง ๖๘.๓๖ คะแนน ขณะที่แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์

(Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment: EBIT) และแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) มีคะแนนผลการประเมินอยู่ในระดับสูง คือ ๘๘.๖๔ และ ๙๒.๗๐ คะแนนตามลำดับ แสดงว่า ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในมีทัศนคติและการรับรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาไม่สอดคล้องกับกระบวนการดำเนินการที่ได้กำหนดไว้ตามที่แสดงให้เห็นโดยหลักฐานเชิงประจักษ์และการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ดังนั้น ควรมุ่งเน้นการสื่อสาร ทำความเข้าใจกระบวนการต่างๆ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้บุคลากรภายในทุกระดับ และทุกส่วนงานเข้าใจตรงกัน และยึดถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และเมื่อพิจารณาคะแนนรายดัชนีพบว่า ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรมีคะแนนผลการประเมินน้อยที่สุด คือ ๖๙.๑๒ คะแนน ดังนั้น จึง ควรเร่งสร้างการรับรู้ และทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการไม่ยอมรับการทุจริต ให้กับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เช่นกัน

จากการวิเคราะห์ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) แผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ และผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (รายดัชนี) พบว่า แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จะต้องมุ่งเน้นในการสื่อสารเพื่อเสริมสร้างการรับรู้และสร้างทัศนคติของบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในทุกระดับเกี่ยวกับการไม่ยอมรับการทุจริต เพื่อเป็นการป้องกันการเกิดการทุจริตขึ้นภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา นอกจากนี้จะต้องกำหนดตัวชี้วัดที่จะสะท้อนผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการให้แสดงให้เห็นความถึงความก้าวหน้าและพัฒนาการทางทัศนคติของบุคลากร โดยมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ ไม่ยอมทน และไม่นิ่งเฉยต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดังนั้น จึงกำหนดแนวทางในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๑. การเสริมสร้างความรู้และทัศนคติเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๒. การกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริตภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

วัตถุประสงค์

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เสริมสร้างการรับรู้ และทัศนคติที่ดีเกี่ยวกับการไม่ยอมรับ ไม่ทน และไม่นิ่งเฉยต่อการทุจริต ให้กับบุคลากรทุกระดับของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๒. เพื่อกำหนดมาตรการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน อันอาจจะเป็นสาเหตุของการทุจริตได้

โครงการ/กิจกรรม

การเสริมสร้างความรู้และทัศนคติเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัดผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑.	โครงการสนับสนุนความโปร่งใส ป้องกันภัยทุจริต มุ่งชีวิตพอเพียง	ผู้แทนสำนัก/ กลุ่ม จำนวน ๕๐ คน	มกราคม - พฤษภาคม ๒๕๖๑	- ผู้เข้าร่วม กิจกรรมมี ความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับ ความซื่อสัตย์ สุจริตหรือการ ต่อต้านการ ทุจริต	- ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วม กิจกรรม มีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ ความซื่อสัตย์ สุจริต หรือการ ต่อต้านการ ทุจริต	- ผู้เข้าร่วม โครงการมี พฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต และตระหนักถึง ภัยของการ ทุจริตคอร์รัปชัน	- ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ผู้เข้าร่วม โครงการมี พฤติกรรมที่ ผู้บังคับบัญชา รับรองว่า ประพฤติตน ซื่อสัตย์สุจริต - ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ผู้เข้าร่วม โครงการมีความ ตระหนักถึงภัย ของการทุจริต	สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัดผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๒.	โครงการพัฒนาและปรับปรุงระบบกลไกในการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส - กิจกรรมประชุมชี้แจง/สัมมนาประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับใหม่	บุคลากร สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา จำนวน ๕๐๐ คน	พฤษภาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๑	มีการจัดทำ ประมวล จริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภาตามที่ รัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักร ไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนด	ประมวล จริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภาตามที่ รัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักร ไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนด จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากร กลุ่มเป้าหมายมี ความรู้ ความ เข้าใจใน สาระสำคัญของ ประมวล จริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภา ฉบับใหม่	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร กลุ่มเป้าหมายมี ความรู้ ความ เข้าใจใน สาระสำคัญของ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ฉบับใหม่	สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
๓.	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประกอบด้วย ๓ กิจกรรม คือ ๓.๑ กิจกรรมหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ระดับกลาง ๓.๒ กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรและหน่วยงานผู้ยึดมั่นปฏิบัติตาม	- บุคลากร สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา จำนวน ๒๐๐ คน - บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	- กลุ่มเป้าหมาย มีความรู้เกี่ยวกับ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา - มีกิจกรรมส่งเสริม และสนับสนุนการ ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา	- ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย มีความรู้เกี่ยวกับ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา - มีกิจกรรมส่งเสริม และสนับสนุนการ ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ๒ กิจกรรม	- ผู้เข้าร่วม โครงการได้ ปฏิบัติตาม ประมวล จริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภา	- ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วม โครงการได้ ประพฤติปฏิบัติ ตนตามประมวล จริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภา	สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัดผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
	ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา ๓.๓ กิจกรรมวันแห่งคุณธรรมและ เชิดชูเกียรติบุคลากรและหน่วยงาน ที่ยึดมั่นปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (จัดนิทรรศการและจัดเสวนา เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม)	จำนวน ๑๙ คน และ หน่วยงานเข้า ประกวด ๑๘ สำนัก - บุคลากร สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา จำนวน ๒๐๐ คน						
๔.	กิจกรรมการประกาศและเผยแพร่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อ สาธารณชน	บุคลากร สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา และ ประชาชน	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	- เลขาธิการ วุฒิสภา ประกาศ เจตจำนงสุจริตต่อ บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา และสาธารณชน	- มีประกาศ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา เรื่องประกาศ เจตจำนงสุจริต	- มีการเผยแพร่ ประกาศ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา เรื่องประกาศ เจตจำนงสุจริตให้ บุคลากร สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา และสาธารณชน ทราบ	- - มีการ เผยแพร่ประกาศ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา เรื่องประกาศ เจตจำนงสุจริต อย่างน้อย จำนวน ๓ ช่องทาง	สำนักนโยบาย และแผน

การกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริตภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัดผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑.	โครงการพัฒนาเครือข่ายและขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาฯ ๔.๐	ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน จำนวน ๙๙ คน	ตุลาคม ๒๕๖๐ - พฤษภาคม ๒๕๖๑	- มีการจัดทำ แผนการขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ตามประมวล จริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา	- แผนการ ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใสของ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา จำนวน ๑ ฉบับ	- เครือข่ายภายใน สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภามีความรู้ ความเข้าใจใน ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา และจัดทำโครงการ/ กิจกรรม เพื่อ ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใสอย่างน้อย ๑ โครงการ/กิจกรรม ภายในสำนัก /กลุ่มงาน	-ร้อยละ ๘๐ ของ เครือข่ายภายใน สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภามีความรู้ ความเข้าใจใน ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา และจัดทำโครงการ/ กิจกรรม เพื่อ ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใสอย่างน้อย ๑ โครงการ/กิจกรรม ภายในสำนัก /กลุ่มงาน	สำนักพัฒนา ทรัพยากร บุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัดผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๒.	โครงการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	- เลขาธิการ วุฒิสภา/รอง เลขาธิการ วุฒิสภา ข้าราชการที่ ดำรงตำแหน่งที่ ปรึกษา ๑๕ คน - ผู้อำนวยการ สำนักหรือผู้แทน ๑๘ คน - ผู้บังคับบัญชา กลุ่มตรวจสอบ ภายใน ๑ คน - ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน ๗๔ คน - นักวิเคราะห์ นโยบายและ แผน ๑๕ คน	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กรกฎาคม ๒๕๖๑	- มีการจัดประชุม เชิงปฏิบัติการเพื่อ สร้างความรู้ ความเข้าใจและ ระดมความคิด เห็นเพื่อ สามารถกำหนด เป็นแผนบริหาร ความเสี่ยงของ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	- มีแผนบริหาร ความเสี่ยงของ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ๑ ฉบับ	- ผู้รับผิดชอบในการ บริหารและ ปฏิบัติงานตาม โครงการ/กิจกรรมใน แผนบริหารความ เสี่ยงมีความรู้ความ เข้าใจ และพร้อมที่ จะนำไปสู่การ ดำเนินงาน	- ร้อยละ ๑๐๐ ของ ผู้รับผิดชอบในการ บริหารและปฏิบัติงาน ตามโครงการ/กิจกรรม ในแผนบริหารความ เสี่ยง มีความรู้ความ เข้าใจ และพร้อมที่จะ นำไปสู่การดำเนินงาน	สำนัก นโยบายและ แผน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัดผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๓.	กิจกรรมการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ๒๕๖๑	- ประชาชน ทั่วไป	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	- แผนการจัดซื้อ จัดจ้างประจำปี ๒๕๖๑	- มีแผนการจัดซื้อ จัดจ้างประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ฉบับ	- มีการเผยแพร่ แผนการจัดซื้อจัด จ้างประจำปี ๒๕๖๑	- แผนการจัดซื้อจัด จ้างประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	สำนักงาน คลังและ งบประมาณ
๔.	กิจกรรมการเผยแพร่บันทึก รายละเอียดวิธีการและขั้นตอน การจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นระบบ	- ประชาชน ทั่วไป	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	- ฐานข้อมูลการ จัดซื้อจัดจ้างของ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	- มีฐานข้อมูลการ จัดซื้อจัดจ้างของ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา จำนวน ๑ ฐานข้อมูล โดยมี รายละเอียดเนื้อหา อย่างน้อย ดังนี้ - ชื่อรายการที่ จัดซื้อจัดจ้าง - วงเงินงบประมาณ - ราคากลาง - วิธีการซื้อหรือจ้าง - ผู้เสนอราคาและ ราคาที่เสนอ - ผู้ได้รับการ คัดเลือกและราคาที่	- มีการเผยแพร่ ฐานข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้างของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ผ่านระบบ อินเทอร์เน็ต	- มีการเผยแพร่ ฐานข้อมูลการจัดซื้อจัด จ้างของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ผ่าน ระบบอินเทอร์เน็ต บน เว็บไซต์ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	สำนักงาน คลังและ งบประมาณ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัดผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
					ตกลงซื้อหรือจ้าง - เหตุผลที่คัดเลือก โดยสรุป - เลขที่และวันที่ ของสัญญาหรือ ข้อตกลงในการซื้อ หรือจ้าง			
๕.	กิจกรรมการดำเนินการตามแผน บริหารความเสี่ยง ป้องกันการ ทุจริตจากผลประโยชน์ทับซ้อน ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม คือ	- คณะกรรมการที่ เกี่ยวข้องกับการ จัดซื้อจัดจ้างของ สำนักงาน เลขธิการวุฒิสภา - ผู้เสนอราคาใน การจัดซื้อจัดจ้าง ของสำนักงาน เลขธิการวุฒิสภา - ประชาชนทั่วไป	เมษายน – ธันวาคม ๒๕๖๑					สำนักการ คลังและ งบประมาณ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัดผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
	๕.๑ การรับรองตนเองด้าน คุณสมบัติของผู้เสนองาน			- ผู้เสนอราคามีการ รับรองตนเอง	- มีแบบฟอร์ม หนังสือรับรอง ตนเองของผู้เสนอ งาน จำนวน ๑ ฉบับ	- มีเกณฑ์การ ตรวจสอบเพิ่มเติม มีการรับรองและ ตรวจสอบจริง	- เกณฑ์การตรวจสอบ เพิ่มเติม จำนวน ๑ ฉบับ	
	๕.๒ กิจกรรมย่อยที่ ๒ จัดทำ ระบบข้อมูลเบาะแส การทุจริต ด้านจัดซื้อจัดจ้าง			- มีการกำหนด ช่องทางการส่ง ข้อมูลเบาะแสะการ ทุจริต	- มีหลักเกณฑ์และ ขั้นตอนการจัดการ ข้อมูลเบาะแสะการ ทุจริต ๑ ฉบับ	- มีการจัดการข้อมูล เบาะแสะการทุจริตที่ เกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง	- มีรายงานการ ดำเนินการจัดการ ข้อมูลเบาะแสะการ ทุจริต และ ข้อเสนอแนะ จำนวน ๑ ฉบับ	
๖.	การประชาสัมพันธ์การดำเนินงาน ด้านการตรวจสอบภายในของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	- บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	- มีช่องทางในการ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การดำเนินงาน ของกลุ่ม ตรวจสอบภายใน เพื่อให้บุคลากร ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	- มีช่องทางในการ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์การ ดำเนินงานของกลุ่ม ตรวจสอบภายใน จำนวน ๒ ช่องทาง	- บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา มีความรู้ ความ เข้าใจด้านการ ตรวจสอบภายใน เกี่ยวกับ ความเป็นอิสระ ไม่ ถูกแทรกแซง	- ผลการสำรวจ ความคิดเห็นผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ข้อ 12 กลุ่มงาน ตรวจสอบของ หน่วยงานท่าน	กลุ่ม ตรวจสอบ ภายใน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัดผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
				มีความรู้ ความ เข้าใจด้านการ ตรวจสอบภายใน เกี่ยวกับ ความเป็นอิสระ ไม่ถูกแทรกแซง ปราศจากอคติ มีความเป็นกลาง และให้ข้อ เสนอแนะที่เป็น ประโยชน์		ปราศจากอคติ มีความเป็นกลาง และให้ข้อ เสนอแนะที่เป็น ประโยชน์	มีความเป็นอิสระ ไม่ถูกแทรกแซง ปราศจากอคติ มีความเป็นกลาง และให้ข้อเสนอแนะ ที่เป็นประโยชน์ มี ระดับคะแนนสูงขึ้น	

แบบฟอร์มการรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

โครงการ/กิจกรรม	สถานะการดำเนินการ	รายละเอียดการดำเนินการ
๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ ผลผลิต..... ผลลัพธ์.....
๒. ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ ผลผลิต..... ผลลัพธ์.....