

แผนยุทธศาสตร์วุฒิสภา พ.ศ. 2548 - 2552

1. วิสัยทัศน์ (Vision)

องค์กรวุฒิสภาเป็นสถาบันนิติบัญญัติแห่งชาติ สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี ความเป็นกลาง และเป็นที่ยอมรับจากสาธารณชนทั้งภายในและภายนอกประเทศ

2. พันธกิจ (Mission)

1. กลั่นกรองกฎหมาย ด้วยความถูกต้อง ชัดเจน เป็นธรรม มีความครอบคลุม และก้าวหน้าทันสมัย
2. ควบคุมการบริหารราชการแผ่นดินด้วยความยุติธรรม มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล
3. เลือก แต่งตั้ง ให้คำแนะนำ หรือให้ความเห็นชอบให้บุคคลดำรงตำแหน่งในองค์กร ตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ ด้วยความเป็นกลาง ซื่อสัตย์สุจริต และยุติธรรม เพื่อให้ได้คนดี มีความรู้ความสามารถ และมีคุณธรรมเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก
4. ดำเนินการถอดถอนบุคคลออกจากตำแหน่งตามรัฐธรรมนูญ มาตรา 303 ให้เป็นไปตามหลักการ หลักฐาน และความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง

3. เป้าประสงค์ (Goals)

- 1) เพื่อพัฒนาให้วุฒิสภาเป็นองค์กรที่สามารถทำหน้าที่ในการกลั่นกรองกฎหมายของประเทศอย่างถูกต้อง รอบคอบ ทันเวลา สอดคล้องกับผลประโยชน์ของประเทศชาติ ประชาชน และนำไปสู่ความเป็นธรรมในสังคม
- 2) เพื่อให้วุฒิสภาสามารถทำหน้าที่ตรวจสอบการทำงานเสนอความคิดเห็น และสะท้อนปัญหาของประชาชน ต่อฝ่ายบริหารอย่างเป็นกลาง ตรงไปตรงมา และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

- 3) เพื่อให้วุฒิสภาสสามารถทำหน้าที่แต่งตั้ง ถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือข้าราชการระดับสูง ติดตาม ตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญอย่างเป็นอิสระ โดยปราศจากการแทรกแซงทางการเมืองและเป็นที่ยอมรับของสังคม
- 4) เพื่อให้วุฒิสภาสสามารถแสดงบทบาทเป็นองค์กรหลักที่ประชาชนให้ความเชื่อถือในการรับฟังปัญหา และสามารถมีบทบาทในการเสนอแนะแนวทางการแก้ปัญหาของประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นกลางในทางการเมือง
- 5) เพื่อให้วุฒิสภามีระบบการจัดการภายในอย่างมีวิสัยทัศน์ มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ปฏิบัติงานได้อย่างเป็นระบบตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสนับสนุนการทำหน้าที่ตามรัฐธรรมนูญ

4. ยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาองค์กรวุฒิสภา

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาสมรรถนะทางนิติบัญญัติของวุฒิสภา

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การสร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบฝ่ายบริหาร

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนาขีดความสามารถในการกำกับดูแลองค์กรตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การประชาสัมพันธ์และการมีส่วนร่วม

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : การพัฒนาองค์กรและการจัดการ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาสมรรถนะทางนิติบัญญัติของวุฒิสภา

เป้าประสงค์

เพื่อพัฒนาให้วุฒิสภาเป็นองค์กรที่สามารถทำหน้าที่ในการกลั่นกรองกฎหมายของประเทศอย่างถูกต้อง รอบคอบ ทันเวลา สอดคล้องกับผลประโยชน์ของประเทศชาติ ประชาชน และนำไปสู่ความเป็นธรรมในสังคม

มาตรการ

- 1.1 การจัดตั้งศูนย์ข้อมูลด้านกฎหมายเพื่อสนับสนุนการทำงานของวุฒิสภาให้มีประสิทธิภาพ
- 1.2 การพัฒนาระบบการให้บริการค้นหาข้อมูลให้แก่สมาชิกวุฒิสภา
- 1.3 การจัดทำฐานข้อมูลผู้เชี่ยวชาญแต่ละด้าน
- 1.4 การพัฒนาศักยภาพของผู้ปฏิบัติงานให้สมาชิกวุฒิสภาให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในการจัดเตรียมงาน และสรุปประเด็นสำคัญต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- 1.5 การให้มีเจ้าหน้าที่ประจำของคณะกรรมการ ปฏิบัติหน้าที่ด้านการจัดเก็บดูแลเอกสารสำคัญในการประชุมแต่ละคณะ
- 1.6 การพัฒนาระบบการจัดเก็บเอกสารสำคัญในห้องประชุมของคณะกรรมการ แต่ละคณะ

1.7 การสร้างความสัมพันธ์กับองค์กรและกลุ่มต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน เช่น องค์กรตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ องค์กรระหว่างประเทศ หน่วยงานราชการ และสถาบันการศึกษาระดับมหาวิทยาลัย เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร และผลงานทางวิชาการ รวมถึงวิทยาการใหม่ ๆ

1.8 การพัฒนาให้บุคลากรของวุฒิสภามีพื้นฐานความรู้ทางกฎหมายและวิทยาการใหม่ ๆ ที่จำเป็น สำหรับการปฏิบัติงานในหน้าที่ของวุฒิสภา

1.9 การสร้างกลไกเวทีภาคประชาชนในการรับฟังความคิดเห็นต่อประเด็นการออกกฎหมายใหม่ต่าง ๆ ที่กระทบต่อผลประโยชน์ของประชาชนหรือชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การสร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบฝ่ายบริหาร

เป้าประสงค์

เพื่อให้วุฒิสภามีความสามารถทำหน้าที่ตรวจสอบการทำงาน เสนอความคิดเห็น และสะท้อนปัญหาของประชาชน ต่อฝ่ายบริหารอย่างเป็นกลาง ตรงไปตรงมา และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการ

- 2.1 การพัฒนาระบบสนับสนุนด้านข้อมูล โดยจัดให้มีเจ้าหน้าที่ช่วยค้นหาแหล่งข้อมูล และจัดสร้างแหล่งข้อมูลของการตรวจสอบฝ่ายบริหาร
- 2.2 การพัฒนาโครงข่ายข้อมูลเพื่อเชื่อมโยงข้อมูลกับองค์กรตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ และหน่วยงานภายนอก
- 2.3 การสร้างเครือข่ายประชาชนและสื่อมวลชนให้มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบ การปฏิบัติหน้าที่ของวุฒิสภา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งใน องค์กรตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ และถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือข้าราชการระดับสูง
- 2.4 การรายงานผลการปฏิบัติงานของวุฒิสภาผ่านสื่อมวลชน ทั้งในส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาค
- 2.5 การวิจัยเพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของคณะกรรมการ
- 2.6 การพิจารณากำหนดวิธีการเชิญฝ่ายบริหาร ให้เข้าร่วมประชุมหรือชี้แจงข้อมูล ต่าง ๆ อย่างเป็นระบบ และมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนาขีดความสามารถในการกำกับดูแลองค์กร ตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ

เป้าประสงค์

เพื่อให้วุฒิสภา สามารถทำหน้าที่แต่งตั้ง ถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือข้าราชการระดับสูง ติดตาม ตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญอย่างเป็นอิสระ โดยปราศจากการแทรกแซงทางการเมือง และเป็นที่ยอมรับของสังคม

มาตรการ

- 3.1 การกำหนดระเบียบ หลักเกณฑ์ และขั้นตอนที่ชัดเจนในกระบวนการตรวจสอบประวัติและความประพฤติของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งในองค์กรตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ และดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าว ให้ประชาชนรับทราบก่อนการเริ่มกระบวนการ
- 3.2 การสร้างระบบฐานข้อมูลประวัติบุคคลในการแต่งตั้งและถอดถอน
- 3.3 การสร้างระบบป้องกันความลับและการคุ้มครองผู้แจ้งข้อมูล
- 3.4 การสร้างกลไกในการรับแจ้งข้อมูลจากประชาชน
- 3.5 การรายงานผลการปฏิบัติงานของวุฒิสภาต่อประชาชนเป็นระยะ และให้ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นได้

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การประชาสัมพันธ์และการมีส่วนร่วม

เป้าประสงค์

เพื่อให้วุฒิสภาสสามารถแสดงบทบาทเป็นองค์กรหลักที่ประชาชนให้ความเชื่อถือในการรับฟังปัญหา และสามารถมีบทบาทในการเสนอแนะแนวทางการแก้ปัญหาของประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นกลางในทางการเมือง

มาตรการ

- 4.1 การจัดตั้งศูนย์รับฟังปัญหาและข้อเสนอแนะจากประชาชนในทุกจังหวัด
- 4.2 การเพิ่มช่องทางในการรับฟังปัญหาและข้อเสนอแนะจากประชาชน
- 4.3 การจัดตั้งสถานีวิทยุและสถานีวิทยุโทรทัศน์ของวุฒิสภา เพื่อถ่ายทอดการประชุมและผลิตรายการที่น่าสนใจ
- 4.4 การเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับบทบาท และหน้าที่ของวุฒิสภาให้ นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไปได้เข้าใจอย่างทั่วถึงทั้งประเทศทางสื่อทุกแขนง
- 4.5 การร่วมมือกับสื่อมวลชนท้องถิ่นทุกแขนง เพื่อเผยแพร่กิจกรรมและข้อมูลข่าวสารของวุฒิสภา
- 4.6 การจัดทำแผนพัฒนาระบบการประชาสัมพันธ์ของวุฒิสภา

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : การพัฒนาองค์กรและการจัดการ

เป้าประสงค์

เพื่อให้วุฒิสภามีระบบการจัดการภายในอย่างมีวิสัยทัศน์ มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ปฏิบัติงานได้อย่างเป็นระบบตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสนับสนุนการทำหน้าที่ตามรัฐธรรมนูญ

มาตรการ

- 5.1 การจัดเตรียมห้องทำงานส่วนบุคคลให้เพียงพอกับจำนวนสมาชิกวุฒิสภา เพื่อใช้ปฏิบัติงานและสะดวกในการติดต่อประสานงาน
- 5.2 การพัฒนาเครื่องมือและอุปกรณ์รวมถึงการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย เพื่อสนับสนุน การทำงาน และการสื่อสารของวุฒิสภา
- 5.3 การพัฒนาระบบการให้บริการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้สามารถตอบสนอง ภารกิจของสมาชิกวุฒิสภาได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 5.4 การจัดทำระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารงานด้านบุคลากร และด้านการเงินการคลัง
- 5.5 การวิจัยเพื่อปรับปรุงระบบและโครงสร้างการบริหารงานภายในของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ที่สอดคล้องกับภารกิจของสมาชิกวุฒิสภา
- 5.6 การพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องเพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)

5.7 การปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลให้เป็นระบบคุณธรรม (Merit System) ส่งเสริมข้าราชการให้เป็นมืออาชีพ โดยการกำหนดหลักเกณฑ์ป้องกันมิให้ผู้ที่ขาดคุณสมบัติได้รับตำแหน่ง และธำรงรักษาคนดีที่มีฝีมือให้มีขวัญและกำลังใจในการทำงาน

5.8 การปรับปรุงระบบการบริหารงบประมาณเพื่อสนับสนุนภารกิจของวุฒิสภา

5.8.1) การแบ่งประเภทงบประมาณโดยจำแนกความสำคัญ ได้แก่ นโยบายของวุฒิสภา
นโยบายของคณะกรรมการธิการ นโยบายเร่งด่วน และงบดำเนินการปกติ

5.8.2) ปรับปรุงขั้นตอนการเบิกจ่ายเงินให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

5.8.3) ปรับปรุงระบบการควบคุม และตรวจสอบการใช้งบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

5.9 การจัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน มีตัวชี้วัดผลการดำเนินงานที่ได้มาตรฐาน โดยให้หน่วยงานภายนอกเป็นผู้ประเมิน