



ประกาศสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ด้วยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ตระหนักและให้ความสำคัญต่อการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นมา และได้ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๙ ทั้งนี้ เนื่องจากการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐนั้น ถือเป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนของประเทศ โดยถูกบรรจุไว้ในยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

ดังนั้น ในฐานะผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงขอให้คำมั่นที่จะบริหารงานราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้บรรลุผลสำเร็จตามภารกิจขององค์กรด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส และร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และนำพาให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ และดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง มีความยุติธรรม และมีธรรมาภิบาล ใน ๕ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส คือ มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการ การเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการตามภารกิจในด้านต่าง ๆ ของหน่วยงาน รวมถึงเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวก รวดเร็ว และตรวจสอบการปฏิบัติงานได้เท่าที่ไม่ขัดต่อกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างเป็นระบบ

๒. ด้านความพร้อมรับผิด คือ มีเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและมีความพร้อมที่จะรับผิดชอบในการปฏิบัติงานและการบริหารงาน

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ คือ ทำให้หน่วยงานปลอดภัยจากการทุจริตในเชิงนโยบาย และการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ โดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่นหรือการรับสินบน

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร คือ การสร้างคุณค่าในการให้บริการ ปฏิบัติตามค่านิยมหลักขององค์กร การสร้างและสืบทอดวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร การไม่ทนต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ การร่วมกันสร้างภาคีราชการที่ปลอดคอร์รัปชัน ซื่อตรง โปร่งใส มีคุณธรรม มีความละเอียดและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต มีการดำเนินมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน คือ มีการกำหนดมาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติราชการที่ชัดเจน มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติราชการ และคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล การบริหารงานงบประมาณ การเงินและทรัพย์สิน การมอบหมายงาน และการบริหารสภาพแวดล้อมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายันท ผาสุข)

เลขาธิการวุฒิสภา



**The Secretariat of the Senate Declaration
on Integrity in the Administration of the Secretariat of the Senate**

The Secretariat of the Senate has realized and placed importance on integrity and transparency in the administration of the Secretariat of the Senate. In this regard, the Secretariat of the Senate has participated in the Integrity and Transparency Assessment (ITA) since 2014. On 20 September 2016, the Office of the National Anti-Corruption Commission together with the Secretariat of the Senate and the Secretariat of the House of Representatives jointly signed Memorandum of Understanding on Prevention and Suppression of Corruption because the prevention and suppression of corruption and misconduct in the public sector is the country's important and urgent policy contained in 20-Year National Strategy (2015-2036), National Anti-Corruption Strategy- Phase 3 (2017-2021) and the 12th National Economic and Social Development Plan (2017-2021).

The Secretary-General of the Senate, therefore, makes a commitment to carry out the public administration of the Secretariat of the Senate to achieve the organization's missions with integrity, morality, transparency and cooperation with all sectors in preventing and suppressing corruption and leads officials, government employees and permanent employees of the Secretariat of the Senate to perform duties with the principles of common interest, integrity, fairness and good governance in 5 areas as follows:

1. Transparency: Disclose official information and allow the accession of information on procurement and implementation of various missions in the organization. All stakeholders can access information conveniently and fast and inspect the performance of duties as long as it is not contrary to related laws and regulations. The complaints of stakeholders are also systematically resolved.

2. Accountability: Integrity in the administration and accountability in the performance of duties and administration.

3. Zero Corruption: Make a corruption-free organization without policy corruption and dishonest performance of duties, and refrain from a misuse of his/her position for personal gain, benefits to others or bribery.

4. Integrity Culture: Create value in service, follow core values of the organization, create and inherit the integrity culture, no longer tolerate the corruption and misconduct, collaborate to build a corruption-free public sector having integrity, transparency, morality, shame and fear of committing corruption. Measures in the prevention and suppression of corruption and prevention of conflict of interest must be implemented.

5. Ethics in Workplace: Clearly determine the standards and ethics in the performance of duties, fairness in the performance of duties and ethics in the personnel administration, budget execution, financial and asset management, work assignment and administration of good environment for performing duties.

It is hereby publicly announced.

Issued on 2 April 2018 (B.E. 2561)


(Mr. Nut Phasuk)

Secretary-General of the Senate